

UCHWAŁA NR XII/111/25
RADY POWIATU WROCŁAWSKIEGO

z dnia 11 czerwca 2025 r.

**zmieniająca uchwałę Nr XVI/151/13 Rady Powiatu Wrocławskiego z dnia 13 marca 2013 r. w sprawie
powierzenia Miastu Wrocław niektórych zadań publicznych należących do Powiatu Wrocławskiego**

Na podstawie art. 5 ust. 2 oraz art. 12 pkt 8a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 i 1907) Rada Powiatu Wrocławskiego uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XVI/151/13 Rady Powiatu Wrocławskiego z dnia 13 marca 2013 r. w sprawie powierzenia Miastu Wrocław niektórych zadań publicznych należących do Powiatu Wrocławskiego, zmienionej uchwałą Nr XXVII/230/14 z dnia 11 czerwca 2014 r., uchwałą Nr XIV/139/20 z dnia 18 maja 2020 r. oraz uchwałą Nr XVIII/191/21 z dnia 5 marca 2021 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Powierza się Miastu Wrocław prowadzenie zadań publicznych należących do Powiatu Wrocławskiego, określonych w załączniku do niniejszej uchwały, wynikających z:

- 1) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620);
- 2) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r., poz. 621);
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.¹⁾);
- 4) ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tj. Dz. U. z 2025 r., poz. 350 z późn. zm.²⁾);
- 5) ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 146 z późn. zm.³⁾);
- 6) ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (tj. Dz. U. z 2025 r., poz. 5 i 620);
- 7) ustawy z dnia 19 czerwca 2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (tj. Dz. U. z 2016 r., poz. 734 ze zm.⁴⁾);
- 8) ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (tj. Dz. U. z 2025 r., poz. 83 i 620);
- 9) ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (tj. Dz. U. z 2025 r., poz. 178 i 620);
- 10) ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 340 z późn. zm.⁵⁾).”;;

2) Załącznik do uchwały otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Zmiana zakresu przekazanych zadań publicznych nastąpi na podstawie aneksu do porozumienia pomiędzy Zarządem Powiatu Wrocławskiego a Prezydentem Wrocławia.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wrocławskiego.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 858, 1089, 1165, 1494 oraz 1961.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2025 r. poz. 620 oraz 622.

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 858, 1222, 1593, 1615, 1915 oraz z 2025 r. poz. 129 i 304.

⁴⁾ Zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy została ogłoszona w Dz. U. z 2025 r. poz. 620.

⁵⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r. poz. 1860, z 2024 r. poz. 1089, 1222, 1473, 1717 oraz z 2025 r. poz. 179.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Powiatu Wrocławskiego

Andrzej Jamrozik

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XII/111/25

Rady Powiatu Wrocławskiego

z dnia 11 czerwca 2025 r.

WYKAZ

zadań publicznych powierzanych Miastu Wrocław

I. Zadania określone przepisami ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia:

- 1) pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
- 2) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w ustawie, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych;
- 4) kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w ustawie;
- 5) realizacja zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 6) udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
- 7) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy, prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityk rynku pracy;
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 9) współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie oraz realizacji wobec długotrwale bezrobotnego działań wynikających z porozumienia o współpracy, o którym mowa w art. 198, oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- 11) współpraca z podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
- 12) współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w ustawie;
- 13) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia;
- 14) wydawanie decyzji o:
 - a) przyznaniu statusu bezrobotnego,
 - b) odmowie przyznania statusu bezrobotnego oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - c) odmowie przyznania statusu poszukującego pracy oraz utracie statusu poszukującego pracy,
 - d) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - e) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,

- f) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia;
- 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–d ustawy, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 35 ustawy, a także wypłaty zasiłków zachowanych zgodnie z art. 35 ust. 5 ustawy;
- 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, w szczególności:
- a) realizowanie działań sieci EURES na terenie powiatu we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 17) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznym w obszarze migracji zarobkowych, o których mowa w art. 25 ust. 1 pkt 4 ustawy;
- 18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy;
- 19) realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, w szczególności:
- a) określanie szacunkowego zapotrzebowania na środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla danego powiatu,
 - b) możliwość zgłoszenia do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w terminie do dnia 30 listopada każdego roku nie więcej niż jednego priorytetu wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kolejny rok właściwego dla danego powiatu, po zasięgnięciu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy,
 - c) ogłaszanie naborów wniosków o finansowanie kształcenia ustawicznego i ocena wniosków,
 - d) zawieranie umów na realizację kształcenia ustawicznego finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
 - e) kontrola i rozliczanie finansowe zawartych umów,
 - f) promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego i badanie wyników pomocy udzielonej ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy;
- 20) opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
- 21) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
- 22) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 23) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z Wojewódzkim Urzędem Pracy;
- 24) realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Powiatowego Urzędu Pracy;
- 25) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy, w szczególności z:
- a) podmiotami ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
 - b) jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej,

- c) podmiotami systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
 - d) uczelniami, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
- 26) rejestrowanie w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1 ustawy, działań, o których mowa w pkt 25;
 - 27) realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
 - 28) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w ramach serwisu, o którym mowa w art. 26 ust. 3;
 - 29) zapewnianie w siedzibie Urzędu Pracy możliwości założenia indywidualnego konta, a także pomoc przy jego zakładaniu;
 - 30) pełnienie funkcji punktu potwierdzającego, o którym mowa w art. 20c ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne;
 - 31) współpraca z Bankiem Gospodarstwa Krajowego i pośrednikami finansowymi, w zakresie realizowanych zadań, w tym w zakresie opiniowania i monitorowania realizacji wniosków o udzielenie pożyczki na tworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego i kierowania bezrobotnych na utworzone stanowisko pracy.
- II. Zadania określone przepisami ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej związane z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w szczególności w zakresie:**
- 1) wydawania decyzji w sprawie zezwoleń na pracę sezonową;
 - 2) wpisywania oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń;
 - 3) wnioskowania do starosty, po uzyskaniu pozytywnej opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy, z określeniem listy zawodów, w stosunku do których odmawia się wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca ze względu na trudną sytuację na lokalnym rynku pracy, uzasadniającą ograniczenie możliwości podjęcia pracy przez cudzoziemców na terenie powiatu.
- III. Zadania określone przepisami ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych:**
- 1) organizowanie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz szkoleń dla osób z niepełnosprawnością;
 - 2) przyznawanie bonów stażowych, szkoleniowych i na zasiedlenie.
- IV. Zadania określone przepisami ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych:**
- 1) zgłaszanie do i wyrejestrowywanie z ubezpieczeń społecznych, obliczanie, rozliczanie i przekazywanie składek do ZUS;
 - 2) przygotowywanie i przekazywanie ubezpieczonym imiennych raportów miesięcznych;
 - 3) wykonywanie zadań dotyczących rent szkoleniowych.
- V. Zadania określone przepisami ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych:**
- 1) zgłaszanie do i wyrejestrowywanie z ubezpieczenia zdrowotnego uprawnionych osób oraz opłacanie składek zdrowotnych na ich rzecz.
- VI. Zadania określone przepisami ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy:**

- 1) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków, w tym zawieranie umów o dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów szkolenia pracowników objętych rozwiązaniami na rzecz ochrony pracy, składanych przez przedsiębiorców, którzy zawarli umowę o wypłatę świadczeń.

VII. Zadania określone przepisami ustawy z dnia 19 czerwca 2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę:

- 1) udzielanie pomocy z przeznaczeniem na spłatę zobowiązań uprawnionego z tytułu kredytu mieszkaniowego.

VIII. Zadania określone przepisami ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym:

- 1) refundacja ze środków Funduszu Pracy pracodawcy zatrudniającemu uczestnika zajęć w Centrum Integracji Społecznej części wypłaconego wynagrodzenia.

IX. Zadania określone przepisami ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych:

- 1) zwrot ze środków Funduszu Pracy członkom spółdzielni socjalnych, zatrudnionym w spółdzielni na podstawie umowy o pracę, o której mowa w ustawie Prawo spółdzielcze, części wynagrodzenia odpowiadającej należnej od zatrudnionego składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz części kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającej składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę.

X. Zadania określone przepisami ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych:

- 1) pomoc przedsiębiorcom, organizacjom pozarządowym lub podmiotom, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz kościelnym osobom prawnym działającym na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz ich jednostkom organizacyjnym, w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19.